



Il Tirocinio

Il tirocinio costituisce la fase pratica (on the job) della formazione di una persona all'interno del proprio percorso formativo. In generale ha la finalità di favorire l'inserimento, o il reinserimento, nel mondo del lavoro in quanto permette di conoscere le realtà aziendali, di applicare le conoscenze apprese a scuola, di misurare le proprie competenze personali e professionali acquisendone di nuove per meglio orientarsi nella scelta professionale (tirocinio di formazione). Le aziende, attraverso il tirocinio, possono conoscere e formare ad hoc nuove risorse umane.

Esistono due tipi di tirocinio:

1. di orientamento, che serve a capire e conoscere i contesti lavorativi
2. di formazione, che serve a sviluppare capacità già acquisite in sede di studio

La durata complessiva può variare da un minimo di 2 ad un massimo di 24 mesi. Il tirocinio prevede il coinvolgimento di tre soggetti: un ente promotore (Università, Scuole, Enti di Formazione e Orientamento, Centri per l'Impiego ecc.), un'azienda ospitante e un tirocinante.

Il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e come tale non è in alcun modo retribuito. L'azienda può comunque, a sua discrezione, erogare un rimborso spese.

Infine, non essendo un rapporto di lavoro...

...può essere interrotto in qualsiasi momento con giustificato motivo, sia da parte dell'azienda sia da parte del tirocinante

...al termine l'azienda non è obbligata ad assumere il tirocinante